

Grand Prix Humpact Emploi France 2023

FDJ classée à la première place dans la catégorie « parité femmes-hommes »

Boulogne, le 14 décembre 2023 – Dans le cadre du Grand Prix Humpact Emploi France 2023, le groupe FDJ se félicite de son classement à la première place dans la catégorie « parité femmes-hommes ». C'est la quatrième fois que FDJ est nominée dans cette catégorie.

Le Grand Prix Humpact Emploi France 2023 vise à récompenser les entreprises cotées ayant déployé les politiques sociales les plus vertueuses. Créée en 2019, Humpact est une agence de notation extra-financière spécialisée sur l'emploi. Elle mesure l'impact des sociétés cotées sur l'emploi en France, et recommande aux investisseurs responsables les émetteurs ayant le plus fort impact sociétal. FDJ a ainsi reçu une note de 5/5 pour 2023.

« C'est une véritable fierté de recevoir ce prix Humpact pour notre engagement dans le domaine de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Ce prix illustre notre volonté d'atteindre et de maintenir un haut niveau de performance extra-financière. FDJ porte une attention permanente à l'égalité femmes-hommes en termes de rémunération, de recrutement et d'évolution de carrière. Ces enjeux forts sont accompagnés d'un renforcement du nombre de femmes dans les fonctions dirigeantes de l'entreprise. La mixité est un combat de société qui a certes progressé mais pour lequel beaucoup d'efforts restent encore à faire. », indique **Dominique Cavalié, directeur de l'Expérience collaborateurs et de la Transformation du groupe FDJ**.



FDJ, représentée par Thomas Grèverie, responsable Diversité et inclusion, remporte la première place du Grand Prix Humpact Emploi 2023 dans la catégorie « parité femmes-hommes »

L'égalité professionnelle femmes-hommes au cœur de la politique sociale de FDJ

FDJ est fortement engagée en faveur de la mixité et de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. FDJ a obtenu la note de 100/100 à l'index de l'égalité professionnelle, appelé aussi index Pénicaud, pour la troisième fois consécutive cette année.¹

L'entreprise a aussi obtenu la septième place du palmarès de la féminisation des instances dirigeantes des entreprises du SBF 120 en 2022 et renforcé son engagement avec la signature de la charte #JamaisSansElles.

En 2022, FDJ comptait 40,9 % de femmes managers pour 41,7 % de femmes.¹ Grâce à une sensibilisation des managers et à une politique volontariste de rattrapage, inscrite dans sa politique salariale, FDJ a enregistré une nette tendance à la baisse des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes. Cette évolution lui a permis d'atteindre, cette année, une note de 40 sur 40 sur cet item de l'index Pénicaud. De plus, dans le cadre de l'extension du congé paternité à 25 jours, FDJ prend en charge le complément de salaire à 100 %.

Un réseau interne dédié à la mixité a, par ailleurs, été créé par des collaborateurs en 2017. Il permet de sensibiliser l'ensemble des collaborateurs du Groupe sur ces enjeux via différents événements : un programme de mentorat, des animations lors de la Journée internationale des droits des femmes, des *masterclass* et tables rondes.

¹ FDJ SA.

A propos du groupe FDJ

Premier acteur français des jeux d'argent et de hasard, parmi les leaders mondiaux, FDJ propose une offre grand public et responsable de jeux de loterie (tirage et jeux instantanés), de paris sportifs (avec ses marques ParionsSport point de vente et ParionsSport en ligne) et de poker. Les performances de FDJ sont portées par un large portefeuille de marques iconiques, le premier réseau de vente de proximité en France, un marché en croissance, des investissements récurrents. Le Groupe déploie une stratégie d'innovation pour renforcer l'attractivité de son offre de jeux et de services sur tous les canaux de distribution, en proposant une expérience client responsable. Le groupe FDJ est coté sur le marché réglementé d'Euronext à Paris (Compartiment A - FDJ.PA) et fait notamment partie des indices SBF 120, Euronext 100, Euronext Vigeo 20, EN EZ ESG L 80, STOXX Europe 600, MSCI Europe et FTSE Euro.

Pour plus d'informations, www.groupefdj.com



Contact presse

01 41 10 33 82 | servicedepresse@lfdj.com

Contact relations investisseurs

01 41 04 19 74 | invest@lfdj.com