

POLITIQUE VIE PRIVEE

1 – NOS ENGAGEMENTS

Votre vie privée est une priorité pour FDJ®.

Nous avons à cœur de construire avec nos collaborateurs une relation de confiance et nous nous engageons à protéger leur vie privée en conformité avec la loi Informatique et Libertés du 6 janvier 1978 modifiée ainsi qu'avec le Règlement 2016/679 du Parlement européen et du Conseil du 27 avril 2016 (RGPD).

A ce titre, nous respectons les principes suivants :

- Nous collectons les données dont nous avons besoin ;
- Nous traitons vos données pour des objectifs explicites, légitimes et déterminés (voir « Comment utilisons-nous vos données ») ;
- Nous conservons vos données pendant la durée nécessaire à la réalisation du traitement pour lesquelles elles ont été collectées ou, si tel est le cas, pendant la durée fixée par la loi ;
- Nous ne communiquons vos données qu'aux seules sociétés du groupe FDJ® et prestataires ayant besoin d'en connaître dans le cadre de nos activités (par exemple organismes de formation) ;
- Nous veillons à mettre en œuvre les mesures de sécurité adaptées afin d'assurer un niveau de protection élevé à vos données.

Cette Politique Vie Privée a pour objectif de vous informer de manière transparente sur la façon dont nous collectons et utilisons vos données ainsi que sur vos droits.

2 – QUELLES SONT LES DONNEES QUE NOUS COLLECTONS ?

Lors de l'utilisation de la plateforme Workday, nous sommes amenés à collecter :

- Les données que vous nous communiquez notamment au moment de votre processus d'embauche, lorsque vous complétez votre profil collaborateur ou lors de vos évaluation(s) annuelle(s). Ces données peuvent être par exemple vos prénom, nom, adresse postale, votre expérience professionnelle, vos commentaires et souhaits en matière de suivi de carrière et d'évaluation professionnelle, vos éléments de rémunérations (salaire de base , prime variable ...), vos commentaires et souhaits en matière de mobilité et de formation, vos commentaires en matière de qualité de vie au travail, etc.
- Les données communiquées par votre hiérarchie au moment de vos évaluations annuelles et par votre chargé(e) de développement RH en ce qui concerne vos demandes de formations et éventuelles mobilités internes.

3 – COMMENT UTILISONS-NOUS VOS DONNEES ?

Nous utilisons les données vous concernant pour :

- vous donner accès à votre espace collaborateur
- nous permettre d'assurer la gestion et le suivi de votre carrière. Cela consiste notamment en la réalisation de votre évaluation professionnelle en conformité avec les dispositions légales, réglementaires et conventionnelles applicables. Cette évaluation s'effectue notamment par le biais de :
 - l'Entretien de Développement et de Performance (EDP), qui est un moment d'échange annuel obligatoire entre collaborateur et manager. Il a pour but d'évaluer l'atteinte des objectifs de l'année passée, d'apprécier le niveau de performance individuel mais également de fixer les objectifs pour l'année à venir et d'identifier les besoins en développement des compétences.

- Il permet aussi de réaliser l'entretien professionnel en abordant les souhaits d'évolution professionnelle. Il intègre également l'évaluation de la QVT (Qualité de Vie au Travail).
- L'Entretien de Pilotage de la Performance (EPP) qui permet à chaque manager et collaborateur de faire le point à mi-année sur les objectifs fixés et de les ajuster si nécessaire. Il est obligatoire pour tous les nouveaux collaborateurs et nécessaire aussi pour les collaborateurs qui ont fait une mobilité en cours d'année.
 - Le dispositif d'appréciation 360° qui est un dispositif facultatif de feedback, centré sur les compétences comportementales. Chaque collaborateur peut s'autodiagnostiquer et recueillir du feedback d'autres collaborateurs. L'analyse des résultats permet de mieux se connaître et d'orienter ses actions de développement.

Cela nous permet également de gérer vos éventuelles demandes ou souhaits de mobilité fonctionnelle et/ou géographique et vos demandes de formations professionnelles.

4 – QUELS SONT LES DESTINATAIRES DE VOS DONNEES ?

Les données traitées sont exclusivement destinées à La FDJ®. Elles sont toutefois susceptibles d'être transmises à des sociétés du Groupe FDJ® si vous travaillez dans l'une de nos filiales. Nous sommes également susceptibles de transmettre vos données à des sociétés sous-traitantes (par exemple organismes de formation) dans la limite nécessaire à l'accomplissement des missions que nous leur confions. Nous exigeons de nos sous-traitants qu'ils appliquent des règles strictes en matière de protection des données personnelles en conformité avec les lois et réglementations applicables, tant françaises qu'européennes.

5 – QUELLES SONT LES DUREES DE CONSERVATION DE VOS DONNEES ?

Vos données sont conservées pendant une durée de cinq ans après votre départ de l'entreprise.

6 – VOS DONNEES SONT-ELLES TRAITES DE MANIERE SECURISEE ?

Nous veillons à mettre en œuvre des mesures techniques, physiques et organisationnelles appropriées pour assurer la sécurité et la confidentialité de vos données, notamment afin de les protéger contre toute perte, destruction accidentelle, altération, et accès non autorisés.

7 – QUELS SONT VOS DROITS ET COMMENT LES EXERCER ?

Conformément aux dispositions légales et réglementaires applicables en matière de données personnelles, vous disposez d'un droit à la limitation du traitement de vos données, d'un droit d'opposition, d'accès, de portabilité, de rectification et de suppression de vos données. Vous pouvez exercer vos droits sur simple demande en écrivant à : dpo@lfdj.com

Vous disposez également de la possibilité, en vous connectant directement à votre espace collaborateur, de mettre à jour vos informations depuis la rubrique « Actions » de votre profil collaborateur et d'obtenir communication des données vous concernant en cliquant sur l'icône « PDF » accessible également depuis votre profil collaborateur.

Pour obtenir plus d'informations sur les données à caractère personnel et sur vos droits, vous pouvez également consulter le site de la [Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés](#).

8 – DROIT APPLICABLE ET JURIDICTION COMPETENTE

La présente Politique Vie Privée est régie par le droit français et sera interprété et exécuté conformément à ce même droit. Tout litige auquel cette dernière pourrait donner lieu quant à son interprétation ou son exécution sera soumis au Tribunal de Commerce de Nanterre.