

◆ TABLEAU D'INDICATEURS RSE ◆

GROUPE FDJ

JUIN 2023

Préambule

Ce document recense les indicateurs relatifs à la performance RSE suivis par le groupe FDJ. Ils sont répartis selon les six thématiques de risques RSE identifiés par FDJ : jeu responsable, intégrité, ressources humaines, solidarité, territoires et environnement. Une dernière partie reprend les indicateurs transverses.



Périmètre

Intitulé du périmètre	Entités concernées
Groupe	FDJ, FDP, FDI, PDJ, FGS France, FDJ Développement, FGS UK & Sporting Group (fusion), FGS Canada, FDJ Services
Groupe France	FDJ, FDP, FDI, FGS France, FDJ Services
Groupe, périmètre SBT (Groupe hors Sporting Group et FGS UK et incluant FM)	FDJ, FDI, SGE, FGS France, FM, FDP (siège + agences), FDJ Développement, PDJ
Sites FDJ (Boulogne Delta, Boulogne Aguesseau, Saint-Mard, Saint-Witz, Villepinte, Vitrolles)	FDJ, FDI, SGE, FGS France, FM, FDP siège (hors agences)

Tableau des entités correspondantes

FDJ	FDP	FDI	PDJ	FGS France	FDJ Développement	FGS UK	Sporting Group	FGS Canada	FDJ Services
FDJ SA		Française d'images	Pacifique des Jeux	FDJ Gaming Solutions France		FDJ Gaming Solutions UK			

Jeu responsable

Risque	Périmètre	Référence	Indicateur	Unité	Valeur 2021	Valeur 2022
Jeu des mineurs	Groupe hors PDJ	1100	Testing mineurs : nombre de tests réalisées	Nombre entier	1278	2693
Jeu des mineurs	Groupe hors PDJ	1101	Taux de conformité au testing mineurs	%	70,8	75,6
Jeu des mineurs	Groupe hors PDJ	1102	Nombre de commerçants partenaires formés spécifiquement au refus de vente aux mineurs	Nombre entier	2000	4502
Jeu des mineurs	Groupe hors PDJ	1103	Testing mineurs : nombre de contrôles réalisés suite à une non-conformité	Nombre entier	303	462
Jeu des mineurs	Groupe hors PDJ	1104	Testing mineurs : nombre de suspensions d'agrément de deux semaines	Nombre entier	7	40
Jeu des mineurs	Groupe hors PDJ	1105	Testing mineurs : nombre de suspensions d'agrément d'un mois	Nombre entier	0	1
Jeu des mineurs	Groupe hors PDJ	1106	Testing mineurs : nombre de retrait d'agrément	Nombre entier	0	0
Jeu des mineurs	Groupe hors PDJ	1107	Taux d'exposition des mineurs aux campagnes commerciales FDJ sur les médias TV	%	5,0	4,8
Jeu des mineurs	Groupe hors PDJ	1404	Nombre de commerçants partenaires ayant suivi un stage de rattrapage	Nombre entier	0	31
Jeu des mineurs	Groupe	7306	Image de FDJ qui agit pour empêcher les moins de 18 ans de jouer à des jeux d'argent	%	63	61
Jeu Excessif	Groupe	1200	Sommes reversées dans le cadre des partenariats Jeu Responsable de FDJ	k€	1234	1385
Jeu Excessif	Groupe	1201	Montant reversé aux lignes d'écoute (partenariats jeu responsable)	€	548000	235000
Jeu Excessif	Groupe	1202	Part reversée aux lignes d'écoute (partenariats jeu responsable)	%	44,4	17,2
Jeu Excessif	Groupe	1203	Montant reversé aux actions de prévention et de réduction des risques et des dommages (partenariats jeu responsable)	€	304500	593500
Jeu Excessif	Groupe	1204	Part reversée aux actions de prévention et de réduction des risques et des dommages (partenariats jeu responsable)	%	25	43
Jeu Excessif	Groupe	1205	Montant reversé au financement de la recherche et diffusion des connaissances (partenariats jeu responsable)	%	381500	541000
Jeu Excessif	Groupe	1206	Part reversée au financement de la recherche et diffusion des connaissances (partenariats jeu responsable)	€	31	40

Risque	Périmètre	Référence	Indicateur	Unité	Valeur 2021	Valeur 2022
Jeu Excessif, Anti-blanchiment	Groupe hors PDJ	1210	Taux de conformité globale des points de vente aux critères jeu responsable	%	93,8	94,8
Jeu Excessif	Groupe	1212	Taux d'inscrits Playscan identifiés au risque "vert"	%	92,67	92,57
Jeu Excessif	Groupe	1213	Taux d'inscrits Playscan identifiés au risque "jaune"	%	5,38	5,25
Jeu Excessif	Groupe	1214	Taux d'inscrits Playscan identifiés au risque "rouge"	%	1,95	2,18
Jeu Excessif	Groupe	1215	Part de PBJ porté par les joueurs à risque élevé exclusifs de loterie en ligne	%		2,34
Jeu Excessif	FDJ	1216	Indice canadien du jeu excessif - Part des joueurs récréatifs ou à risque faible	%	93,1	92,9
Jeu Excessif	FDJ	1217	Indice canadien du jeu excessif - Part des joueurs à risque modéré	%	5,8	5,9
Jeu Excessif	FDJ	1218	Indice canadien du jeu excessif - Part des joueurs excessifs	%	1,2	1,2
Jeu Excessif	FDJ, FDP, FGS France	1219	Nombre de collaborateurs formés au jeu responsable	Nombre entier	2059	2591
Jeu Excessif	FDJ, FDP, FGS France	1219bis	Part des collaborateurs formés au jeu responsable	%	76	96
Jeu Excessif	FDJ	1220	Part du budget global des achats d'espaces consacrée aux communications sur le jeu responsable	%	11,8	13
Jeu Excessif	Groupe	1221	Nombre de signalements traités liés à des situations de vulnérabilité liées au jeu	Nombre entier	367	475
Jeu Excessif	Groupe	1222	Nombre de situations de vulnérabilités liées au jeu responsable	Nombre entier	132	222
Jeu Excessif	Groupe	1223	Nombre d'appels sortants effectués	Nombre entier	2062	2077
Jeu excessif	Groupe	7301	Nombre de joueurs FDJ (en millions)	Millions	25,6	25,5
Jeu excessif	Groupe	7300	Part des personnes interrogées déclarant que FDJ informe le public sur les risques de dépendance au jeu	%	66	72
Nouveaux jeux responsables	Groupe hors PDJ	1300	Nombre de jeux soumis à la matrice SERENIGAME universelle	Nombre entier	38	36
Nouveaux jeux responsables	Groupe hors PDJ	1301	Part de jeux soumis à la matrice SERENIGAME universelle	%	100	100

Risque	Périmètre	Référence	Indicateur	Unité	Valeur 2021	Valeur 2022
Grand gagnants	Groupe	1400	Nombre de grands gagnants	Nombre entier	388	442
Grands gagnants	Groupe	1401	Nombre de millionnaires	Nombre entier	178	209
Grands gagnants	Groupe	1402	Nombre d'ateliers réalisés dans le cadre de l'accompagnement des grands gagnants	Nombre entier	17	17
Grands gagnants	Groupe	1403	Nombre de participations des grands gagnants aux services proposés dans le cadre du programme d'accompagnement	Nombre entier	193	275

Intégrité

Risque	Périmètre	Référence	Indicateur	Unité	Valeur 2021	Valeur 2022
Fraude	FDJ	2100	Taux de fraude (impayés) sur les paiements CB à distance	%	0,9	0,4
Fraude	Données nationales	2101	Taux de fraude nationale sur les paiements CB à distance	%	0,17	0,20
Anti-blanchiment	Groupe	2200	Nombre de déclarations de soupçon auprès de Tracfin	Nombre entier	282	357
Anti-blanchiment	Groupe	2717	Nombre de visites qualifiées	Nombre entier		361
Données personnelles	Groupe	2300	Nombre de collaborateurs formés à la protection des données personnelles (RGPD)	Nombre entier	2061	235
Données personnelles	Groupe	2301	Part des collaborateurs formés au RGPD	%	76	8
Manipulation des compétitions sportives	FDJ	2400	Nombre d'acteurs du sport français sensibilisés à la problématique de manipulation sportive par FDJ	Nombre entier	650	960
Manipulation des compétitions sportives	FDJ	2401	Nombre d'alertes transmises à la Plateforme nationale	Nombre entier	24	12
Ethique et anticorruption	Groupe	2500	Nombre de collaborateurs formés à l'éthique et l'anticorruption	Nombre entier	2094	2193

Risque	Périmètre	Référence	Indicateur	Unité	Valeur 2021	Valeur 2022
Ethique et anticorruption	Groupe	2501	Part des collaborateurs formés à l'éthique et l'anti-corruption	%	77	78
Politique fiscale responsable	Groupe	2600	Charge d'impôt du Groupe	M€	123	113
Politique fiscale responsable	Groupe	2601	Taux effectif d'impôt du Groupe	%	30	27
Achats responsables	FDJ	2700	Nombre de fournisseurs catégorisés comme stratégiques et importants	Nombre entier	181	160
Achats responsables	FDJ	2701	Nombre de fournisseurs stratégiques et importants évalués sur leur performance RSE	Nombre entier	123	116
Achats responsables	FDJ	2702	Part des fournisseurs stratégiques et importants évalués sur leur performance RSE	Nombre entier	68	74
Achats responsables	FDJ	2704	Note moyenne Ecovadis des fournisseurs - volet environnement	/100	55	68
Achats responsables	Groupe	2705	Montant d'achats réalisés dans l'année	M€	620	676
Achats responsables	Groupe	2707	Part des achats réalisés en France	%	90	90
Achats responsables	FDJ	2708	Délais de paiement moyen	Nombre entier	37	38
Achats responsables	FDJ	2709	Part des factures payées en retard	%	2,8	2,2
Achats responsables	Groupe	2710	Part des achats français dans les PME	%	33	43
Achats responsables	Groupe	2711	Part des achats français dans les ETI	%	25	42
Achats responsables	Groupe	2712	Part des achats français dans les GE	%	42	15
Achats responsables	Groupe	2713	Montant des achats solidaires	k€	924	1306
Achats responsables	FDJ	2714	Part des fournisseurs de FDJ installés dans les quartiers de la politique de la ville (QPV)	%	7	7
Achats responsables	FDJ	2715	Part des commandes pour fabrication d'objets promotionnels passées dans des usines situées dans des pays à risque et certifiées SA 8000 ou couvertes par un audit social	%	86	100
Achats responsables	Groupe	2716	Nombre de fournisseurs	Nombre entier	2305	2423

Risque	Périmètre	Référence	Indicateur	Unité	Valeur 2021	Valeur 2022
Achats responsables	FDJ	2718	Note moyenne Ecovadis des fournisseurs	/100	56	68
Achats responsables	FDJ	2719	Part des achats français dans les PME et ETI	%	58	85

Ressources Humaines

Risque	Périmètre	Référence	Indicateur	Unité	Valeur 2021	Valeur 2022
Absence	Groupe	510	CDI	%	2,5	3,4
Absence	FDJ	510	Taux d'absentéisme	%	2,43	3,34
Absence	Groupe	520	Taux de fréquence	%	1,3	2,5
Absence	Groupe	520a	Nombre d'accidents du travail avec arrêt	Nombre entier	5	10
Absence	Groupe	520b&520bis	Nombre de journées perdues pour accidents	Nombre entier	159	278
Absence	Groupe	520c	Nombre d'accidents de trajet avec arrêt	Nombre entier	7	5
Absence	Groupe	520d	Nombre d'accidents mortels de trajets et de travail	Nombre entier	0	0
Absence	Groupe	520e	Nombre d'heures travaillées	Nombre entier	3831562	4005390
Absence	FDJ	520e	Nombre d'heures travaillées	Nombre entier	2265112	2434742
Absence	Groupe	520f	Taux de gravité	%	0,01	0,07
Absence	Groupe	520g	Nombre de jours théoriques travaillés	Nombre entier	546053	562184
Absence	Groupe	520h	Nombre de journées perdues avec accidents de travail et de trajet	Nombre entier	159	289
Absence	Groupe	520i	Nombre de journées perdues pour maladie	Nombre entier	13436	18822
Alternance	Groupe	504	Nombre d'alternants au 31/12	Nombre entier	169	130

Risque	Périmètre	Référence	Indicateur	Unité	Valeur 2021	Valeur 2022
Alternance	FDJ	504	Nombre d'alternants au 31/12	Nombre entier	167	130
Alternance	Groupe	504a	Nombre d'alternants femmes au 31/12	Nombre entier	81	63
Alternance	FDJ	504a	Nombre d'alternants femmes au 31/12	Nombre entier	63	48
Alternance	Groupe	504b	Nombre d'alternants hommes au 31/12	Nombre entier	88	67
Alternance	FDJ	504b	Nombre d'alternants hommes au 31/12	Nombre entier	67	56
Alternance	Groupe	504c	Part d'alternants au 31/12	%	6,2	4,8
Alternance	FDJ	504c	Part d'alternants au 31/12	%	7,5	6,0
Dialogue social	Groupe	556	Nombre d'accords sociaux signés dans l'année	Nombre entier	5	6
Egalité professionnelle	Groupe	511	Nombre de femmes en CDD et CDI au 31/12	Nombre entier	988	1050
Egalité professionnelle	FDJ	511	Nombre de femmes en CDD et CDI au 31/12	Nombre entier	683	724
Egalité professionnelle	Groupe	508	Nombre de managers	Nombre entier	507	550
Egalité professionnelle	FDJ	508	Nombre de managers	Nombre entier	337	374
Egalité professionnelle	Groupe	508a	Nombre d'hommes managers	Nombre entier	333	352
Egalité professionnelle	FDJ	508a	Nombre d'hommes managers	Nombre entier	196	221
Egalité professionnelle	Groupe	508b	Nombre de femmes managers	Nombre entier	174	198
Egalité professionnelle	FDJ	508b	Nombre de femmes managers	Nombre entier	141	153
Egalité professionnelle	Groupe	511bis	Part des femmes parmi les collaborateurs en CDD et CDI au 31/12	%	39,0	38,9
Egalité professionnelle	Groupe	519	Part de femmes parmi les managers en CDD et CDI au 31/12	%	34,3	36,0
Egalité professionnelle	FDJ	519	Part de femmes parmi les managers en CDD et CDI au 31/12	%	41,8	40,9
Egalité professionnelle	FDJ	511bis	Part des femmes parmi les collaborateurs en CDD et CDI au 31/12	%	42,6	41,7

Risque	Périmètre	Référence	Indicateur	Unité	Valeur 2021	Valeur 2022
Egalité professionnelle	Groupe	513	Nombre d'hommes en CDD et CDI au 31/12	Nombre entier	1548	1649
Egalité professionnelle	FDJ	513	Nombre d'hommes en CDD et CDI au 31/12	Nombre entier	920	1012
Egalité professionnelle	Groupe	513bis	Part des hommes parmi les collaborateurs en CDD et CDI au 31/12	%	61,0	61,1
Egalité professionnelle	FDJ	513bis	Part des hommes parmi les collaborateurs en CDD et CDI au 31/12	%	57,4	58,3
Egalité professionnelle	Groupe	559	Nombre de femmes dans le Group Executive Management (GEM)	Nombre entier	24	27
Egalité professionnelle	Groupe	559bis	Part de femmes dans le Group Executive Management (GEM)	%	33,8	35,1
Egalité professionnelle	FDJ	560	Index égalité professionnelle F/H (Index Pénicaud)	/100	100	100
Egalité professionnelle	FDP	560	Index égalité professionnelle F/H (Index Pénicaud)	/100	92	98
Egalité professionnelle	FGS France	560	Index égalité professionnelle F/H (Index Pénicaud)	/100	84	84
Egalité professionnelle	Groupe	570	Taux de féminisation du Comité de direction Groupe au 31/12	%	38	39
Engagement des collaborateurs	Groupe	555	Actionnariat salarié	%	3,80	3,80
Engagement des collaborateurs	Groupe	557	Taux d'engagement des collaborateurs	/100	91	89
Gestion des compétences	Groupe	11	Nombre de collaborateurs formés à la RSE	Nombre entier	2084	720
Gestion des compétences	Groupe	12	Part des collaborateurs formés à la RSE	%	82	27
Gestion des compétences	Groupe	540	Budget annuel de formation	M€	2,2	2,1
Gestion des compétences	FDJ	540	Budget annuel de formation	M€	1,3	1,6
Gestion des compétences	Groupe	541	Part de la masse salariale dédiée à la formation	%	3,35	3,77
Gestion des compétences	FDJ	541	Part de la masse salariale dédiée à la formation	%	3,80	4,12
Gestion des compétences	Groupe	542	Nombre total d'heures de formation	Nombre entier	39417	40403
Gestion des compétences	FDJ	542	Nombre total d'heures de formation	Nombre entier	26792	30821
Gestion des compétences	Groupe	543	Nombre de collaborateurs en CDI et CDD formés	Nombre entier	2472	2591
Gestion des compétences	FDJ	543	Nombre de collaborateurs en CDI et CDD formés	Nombre entier	1540	1586

Risque	Périmètre	Référence	Indicateur	Unité	Valeur 2021	Valeur 2022
Gestion des compétences	Groupe	543a	Nombre de collaborateurs femmes en CDI et CDD formées	Nombre entier	996	1006
Gestion des compétences	FDJ	543a	Nombre de collaborateurs femmes en CDI et CDD formées	Nombre entier	662	684
Gestion des compétences	Groupe	543a bis	Part des femmes formées parmi les collaborateurs formés en CDD et CDI au 31/12	%	39,3	37,3
Gestion des compétences	FDJ	543a bis	Part des femmes formées parmi les collaborateurs formés en CDD et CDI au 31/12	%	41,3	39,4
Gestion des compétences	Groupe	543b	Nombre de collaborateurs hommes en CDI et CDD formés	Nombre entier	1476	1585
Gestion des compétences	FDJ	543b	Nombre de collaborateurs hommes en CDI et CDD formés	Nombre entier	878	902
Gestion des compétences	Groupe	545	Part de collaborateurs en CDI et CDD formés	%	97,5	96,0
Gestion des compétences	FDJ	545	Part de collaborateurs en CDI et CDD formés	%	96,1	91,4
Gestion des compétences	FDJ	546	Frais de l'équipe formation	€	471410	645583
Gestion des compétences	Groupe	547	Rémunération chargée des collaborateurs formés	€	1538095	1774634
Gestion des compétences	Groupe	548	CUFPA (contribution unique à la formation professionnelle et à l'apprentissage)	€	1622401	1594399
Gestion des compétences	Groupe	549	Nombre de collaborateurs formés à la santé et sécurité au travail	Nombre entier	453	605
Gestion des compétences	Groupe	VIG 5	Nombre de jours de formation	Nombre entier	5631	5772
Gestion des compétences	FDJ	VIG 5	Nombre de jours de formation	Nombre entier	3827	4403
Gestion des compétences	Groupe	VIG 6	Nombre de jours de formation par collaborateur	Nombre entier	2	2
Gestion des compétences	FDJ	VIG 6	Nombre de jours de formation par collaborateur	Nombre entier	2	3
Gestion des compétences	Groupe	VIG 7	Nombre d'heures de formation par collaborateur	Nombre entier	16	15
Gestion des compétences	FDJ	VIG 7	Nombre d'heures de formation par collaborateur	Nombre entier	17	18
Handicap	Groupe	518	Taux d'emploi de collaborateurs en situation de handicap	%	5,21	5,61
Handicap	FDJ	518	Taux d'emploi de collaborateurs en situation de handicap	%	5,22	5,36

Risque	Périmètre	Référence	Indicateur	Unité	Valeur 2021	Valeur 2022
Profil RH	Groupe	501	Nombre de collaborateurs en CDD et CDI au 31/12	Nombre entier	2536	2699
Discrimination	FDJ	501	Nombre de collaborateurs en CDD et CDI au 31/12 de l'exercice	Nombre entier	1603	1736
Discrimination	FDP	501	Nombre de collaborateurs en CDD et CDI au 31/12 de l'exercice	Nombre entier	467	492
Discrimination	FDI	501	Nombre de collaborateurs en CDD et CDI au 31/12 de l'exercice	Nombre entier	28	28
Discrimination	PDJ	501	Nombre de collaborateurs en CDD et CDI au 31/12 de l'exercice	Nombre entier	20	19
Discrimination	FDJ Développement	501	Nombre de collaborateurs en CDD et CDI au 31/12 de l'exercice	Nombre entier	17	18
Discrimination	FGS UK	501	Nombre de collaborateurs en CDD et CDI au 31/12 de l'exercice	Nombre entier	36	0
Discrimination	Sporting Group	501	Nombre de collaborateurs en CDD et CDI au 31/12 de l'exercice	Nombre entier	249	274
Discrimination	FGS Canada	501	Nombre de collaborateurs en CDD et CDI au 31/12 de l'exercice	Nombre entier	2	1
Discrimination	FGS France	501	Nombre de collaborateurs en CDD et CDI au 31/12 de l'exercice	Nombre entier	105	117
Discrimination	FDJ Services	501	Nombre de collaborateurs en CDD et CDI au 31/12 de l'exercice	Nombre entier	9	14
Profil RH	Groupe	501a	Nombre de collaborateurs en CDI au 31/12	Nombre entier	2439	2597
Profil RH	Groupe	501b	Nombre de collaborateurs en CDD au 31/12	Nombre entier	97	102
Profil RH	Groupe	505	Nombre de collaborateurs en CDI à temps partiel au 31/12	Nombre entier	33	30
Profil RH	FDJ	505	Nombre de collaborateurs en CDI à temps partiel au 31/12	Nombre entier	16	20
Profil RH	Groupe	531	Salaires de base mensuel ETP médian des collaborateurs en CDI et CDD au 31/12	€	3,78	3,89
Profil RH	FDJ	531	Salaires de base mensuel ETP médian des collaborateurs en CDI et CDD au 31/12	€	4,06	4,11
Profil RH	Groupe	531b	Salaires de base mensuel ETP moyen des collaborateurs en CDI et CDD au 31/12	€	4,29	4,43

Risque	Périmètre	Référence	Indicateur	Unité	Valeur 2021	Valeur 2022
Profil RH	FDJ	531b	Salaire de base mensuel ETP moyen des collaborateurs en CDI et CDD au 31/12	€	4,46	4,53
Profil RH	Groupe	562	Masse salariale brute chargée fixe	€	219090	233593
Profil RH	Groupe	563	Masse salariale brute chargée variable	€	45714	49220
Profil RH	Groupe	564	Masse salariale brute chargée	€	264804	282813
Profil RH	Groupe	571	Ancienneté moyenne des collaborateurs en CDD et CDI	Nombre entier	11,1	10,85
Profil RH	FDJ	571	Ancienneté moyenne des collaborateurs en CDD et CDI	Nombre entier	11,3	10,9
Profil RH	FDJ	581	Part des salariés ayant réalisé un entretien de performance	%	94,9	99,9
Profil RH	FDJ		Taux de promotion CDI	%	11,7	9,6
Profil RH	FDJ		Taux de promotion femmes CDI	%	13,2	10,9
Profil RH	FDJ		Taux de promotion hommes CDI	%	10,6	8,7
Profil RH	FDJ	VIG 17	Taux de rotation - CDI Uniquement	%	7,9	10,6
Profil RH	Groupe	VIG 18	Masse salariale dédiée à la formation	M€	173	161
Profil RH	FDJ	VIG 18	Masse salariale dédiée à la formation	€	108	119
Profil RH	Groupe	VIG 19	Nombre d'intérimaires	Nombre entier	42,9	40,3
Profil RH	FDJ	VIG 19	Nombre d'intérimaires	Nombre entier	33,8	26,7
Profil RH	Groupe	VIG20	Nombre d'EMP de l'année CDI+CDD	Nombre entier	2523	2651
Profil RH	FDJ	VIG20	Nombre d'EMP de l'année CDI+CDD	Nombre entier	1562	1676
Profil RH	FDJ	VIG20a	Nombre d'EMP CDD de l'année	Nombre entier	72	72
Profil RH	FDJ	VIG20b	Nombre d'EMP CDI de l'année	Nombre entier	1490	1604
Profil RH	Groupe	VIG 21	Nombre de mobilités et mouvements	Nombre entier	295	326
Profil RH	FDJ	VIG 21	Nombre de mobilités et mouvements	Nombre entier	205	201

Risque	Périmètre	Référence	Indicateur	Unité	Valeur 2021	Valeur 2022
Profil RH	Groupe	VIG 22	Part des mobilités et mouvements parmi les collaborateurs en CDI de l'indicateur 501	%	12,1	12,6
Profil RH	FDJ	VIG 22	Part des mobilités et mouvements parmi les collaborateurs en CDI de l'indicateur 501	%	13,4	12,1
Profil RH	Groupe	VIG 24	Croissance organique des effectifs	%	3,59	6,43
Pyramide des âges	Groupe	590	Nombre de collaborateurs en CDD et CDI âgés de 15 à 19 ans au 31/12	Nombre entier	0	0
Pyramide des âges	Groupe	591	Nombre de collaborateurs en CDD et CDI âgés de 20 à 24 ans au 31/12	Nombre entier	32	40
Pyramide des âges	Groupe	592	Nombre de collaborateurs en CDD et CDI âgés de 25 à 29 ans au 31/12	Nombre entier	219	217
Pyramide des âges	Groupe	593	Nombre de collaborateurs en CDD et CDI âgés de 30 à 34 ans au 31/12	Nombre entier	376	388
Pyramide des âges	Groupe	594	Nombre de collaborateurs en CDD et CDI âgés de 35 à 39 ans au 31/12	Nombre entier	349	373
Pyramide des âges	Groupe	595	Nombre de collaborateurs en CDD et CDI âgés de 40 à 44 ans au 31/12	Nombre entier	398	419
Pyramide des âges	Groupe	596	Nombre de collaborateurs en CDD et CDI âgés de 45 à 49 ans au 31/12	Nombre entier	412	421
Pyramide des âges	Groupe	597	Nombre de collaborateurs en CDD et CDI âgés de 50 à 54 ans au 31/12	Nombre entier	363	373
Pyramide des âges	Groupe	598	Nombre de collaborateurs en CDD et CDI âgés de 55 à 59 ans au 31/12	Nombre entier	286	345
Pyramide des âges	Groupe	599	Nombre de collaborateurs en CDD et CDI âgés de 60 ans et plus au 31/12	Nombre entier	101	123
Pyramide des âges	Groupe	600	Pyramide des âges - test de cohérence	Nombre entier	2536	2699
Qualité de Vie au Travail	Groupe	589	Note de bien-être au travail moyenne des collaborateurs	/100	85	79
Recrutements	Groupe	523a	Nombre de recrutements en CDI	Nombre entier	301	396
Recrutements	FDJ	523a	Nombre de recrutements en CDI	Nombre entier	157	216
Recrutements	Groupe	523b	Nombre de recrutements en CDD au cours de l'exercice	Nombre entier	118	132
Recrutements	FDJ	523b	Nombre de recrutements en CDD au cours de l'exercice	Nombre entier	86	84

Risque	Périmètre	Référence	Indicateur	Unité	Valeur 2021	Valeur 2022
Sorties	Groupe	561	Nombre de départs au cours de l'exercice (hors fin de contrat)	Nombre entier	221	273
Sorties	FDJ	561	Nombre de départs au cours de l'exercice (hors fin de contrat)	Nombre entier	78	82
Sorties	Groupe	561bis	Nombre de départs au cours de l'exercice (dont fin de contrat)	Nombre entier	280	339
Sorties	FDJ	561bis	Nombre de départs au cours de l'exercice (dont fin de contrat)	Nombre entier	125	125
Sorties	Groupe	561a	Nombre de démissions	Nombre entier	101	103
Sorties	Groupe	561b	Nombre de licenciements pour cause économique	Nombre entier	9	0
Sorties	Groupe	561c	Nombre de licenciements pour autre cause	Nombre entier	52	50
Sorties	Groupe	561d	Nombre de départs pendant la période d'essai	Nombre entier	16	11
Sorties	Groupe	561e	Nombre de mises/ départs en retraite	Nombre entier	12	12
Sorties	Groupe	561f	Nombre de décès	Nombre entier	1	2
Sorties	Groupe	561g	Nombre de ruptures conventionnelles	Nombre entier	11	11
Sorties	Groupe	561h	Nombre de mutations filiales	Nombre entier	13	77
Sorties	Groupe	561i	Nombre de contrats suspendus	Nombre entier	6	7
Sorties	Groupe	561j	Nombre de fins de contrat (y compris tempo.été)	Nombre entier	59	66
Statut du personnel	Groupe	521	Nombre de cadres en CDD et CDI au 31/12	Nombre entier	1664	1828
Statut du personnel	Groupe	522	Part de cadres dans les effectifs CDD et CDI au 31/12	%	65,6	67,7
Statut du personnel	Groupe	523	Nombre de non-cadres en CDD et CDI au 31/12	Nombre entier	872	871
Statut du personnel	Groupe	523bis	Part de non-cadres en CDD et CDI au 31/12	%	34,4	32,3

Solidarité

Risque	Périmètre	Référence	Indicateur	Unité	Valeur 2021	Valeur 2022
Engagements sociétaux	FDJ	4100	Montant dédié aux causes d'intérêt général	M€	108	137
Engagements sociétaux	FDJ	4101	Soutiens financiers accordés par la Fondation FDJ	M€	4,765	4,414
Engagements sociétaux	FDJ	4102	Nombre d'associations soutenues - Tremplin Détaillants solidaires	Nombre entier	79	103
Engagements sociétaux	FDJ	4103	Nombre d'associations soutenues - Tremplin Collaborateurs Solidaires	Nombre entier	10	11
Engagements sociétaux	FDJ	4104	Montant total collecté au profit de la Fondation du patrimoine	M€	100	126,4
Engagements sociétaux	FDJ	4105	Part des placements OPCVM dans des fonds d'investissements socialement responsables	%	23,4	36,69
Dialogue avec les parties prenantes	Groupe	4200	Nombre d'OSC membres du Laboratoire sociétal	Nombre entier	12	13

Territoires

Risque	Périmètre	Référence	Indicateur	Unité	Valeur 2021	Valeur 2022
Impact territorial	Groupe	5100	Commissions versées aux détaillants	M€	901	965
Impact territorial	Groupe	5101	Nombre de points de vente ayant bénéficié d'un accompagnement spécifique	Nombre entier	500	521
Impact territorial	Groupe	5102	Nombre de points de vente proposant le service d'encaissement des impôts, factures et amendes	Nombre entier	12400	14330
Impact territorial	Groupe	5106	Nombre d'emplois créés ou pérennisés par FDJ dans la filière bar-tabac-presse	Nombre entier	21100	22000
Impact territorial	Groupe	5107	Nombre d'emplois créés ou pérennisés par l'activité FDJ	Nombre entier	54800	55300
Impact territorial	Groupe	5108	Contribution de FDJ à la richesse nationale	Mds€	6,2	6,5

Environnement

Risque	Périmètre	Référence	Indicateur	Unité	Valeur 2021	Valeur 2022
Changement climatique	Groupe	-	Consommation d'énergie renouvelable	MWh	19144	19689
Changement climatique	Groupe	-	Consommation d'énergie non-renouvelable	MWh	8724	8410
Changement climatique	Groupe	-	Quantité de déchets recyclés/réutilisés	Tonnes	6942	6915
Changement climatique	Groupe	-	Quantité de déchets éliminés	Tonnes	3523	4049
Changement climatique	Groupe	-	Quantité de déchets éliminés - déchets mis en décharge	Tonnes	1438	1530
Changement climatique	Groupe	-	Quantité de déchets éliminés - Déchets incinérés avec valorisation énergétique	Tonnes	0	1
Changement climatique	Groupe	-	Quantité de déchets éliminés - Déchets incinérés sans valorisation énergétique	Tonnes	2072	2500
Changement climatique	Groupe	-	Quantité de déchets éliminés - autres élimination	Tonnes	5	15
Changement climatique	Groupe	-	Quantité de déchets éliminés - Déchets dont la méthode d'élimination est inconnue	tonnes	8	16
Changement climatique	Groupe	-	PACKAGING : poids des emballages cartons	tonnes	968,1	1267
Changement climatique	Groupe	-	PACKAGING : % d'emballages cartons issus de matières recyclées ou certifiées	%	70%	62%
Changement climatique	Groupe	-	PACKAGING : poids des emballages en métal ou en verre utilisés pour le fret	tonnes	0	0
Changement climatique	Groupe	-	PACKAGING : poids de l'emballage plastique utilisé pour le fret des produits FDJ	tonnes	45,2851	45,42
Changement climatique	Groupe	-	PACKAGING : % d'emballages en plastique recyclables	%	100%	100%
Changement climatique	Groupe	-	PACKAGING : % d'emballages en plastique compostables	%	0%	3%
Changement climatique	Groupe	-	PACKAGING : % de contenu recyclé dans vos emballages en plastique	%	5%	3%

Transverse

Risque	Périmètre	Référence	Indicateur	Unité	Valeur 2021	Valeur 2022
Modèle d'affaires	Groupe	7100	Chiffre d'affaires	M€	2256	2461
Modèle d'affaires	Groupe	7101	Fonds propres	M€	829	925
Modèle d'affaires	Groupe	7102	Excédent net de trésorerie	M€	916	968
Modèle d'affaires	Groupe	7103	Investissements	M€	76	104
Modèle d'affaires	Groupe	7105	Part du chiffre d'affaires - Loterie	%	76,6	77,9
Modèle d'affaires	Groupe	7106	Part du chiffre d'affaires - Paris sportifs	%	20,6	19
Modèle d'affaires	Groupe	7107	Part du chiffre d'affaires - Activités de diversification	%	2,8	3,2
Modèle d'affaires	Groupe	7108	Taux de marge d'Ebitda	%	23,1	24
Modèle d'affaires	Groupe	7109	Résultat net consolidé	M€	294	308
Modèle d'affaires	Groupe	7110	Taux de distribution du résultat net consolidé	%	80	85
Modèle d'affaires	Groupe	7111	Mises totales des joueurs au 31/12 de l'exercice	M€	18976	20618
Modèle d'affaires	Groupe	7112	Evolution du cours de Bourse	%	4	-3
Modèle d'affaires	Groupe	7113	Contribution aux finances publiques	M€	3816	4147,4
Modèle d'affaires	Groupe	7114	Part reversée aux finances publiques	%	20,11	20,12
Modèle d'affaires	Groupe	7116	Part moyenne des commissions versées aux détaillants	%	4,7	4,7
Modèle d'affaires	Groupe	7117	Montant des mises redistribuées aux joueurs	M€	12971	14094
Modèle d'affaires	Groupe	7118	% de redistribution aux joueurs	%	68,4	68,4
Modèle d'affaires	Groupe	7119	Mise moyenne hebdomadaire par joueur au cours de l'exercice	€	14,255	15,549
Taxonomie verte	Groupe	7200	Part du chiffre d'affaires éligible à la taxonomie verte	%	0	0
Taxonomie verte	Groupe	7201	Part des OPEX éligible à la taxonomie verte	%	NS	NS
Taxonomie verte	Groupe	7202	Part des CAPEX éligible à la taxonomie verte	%	10	8,3
Études	Groupe	7301	Nombre de joueurs FDJ	Millions	25,6	25,5
Études	Groupe	7302	Part des mises réalisées par les joueurs du 1er décile	%	48	42

Risque	Périmètre	Référence	Indicateur	Unité	Valeur 2021	Valeur 2022
Etudes	Groupe	7303	Part des personnes interrogées déclarant que FDJ est une marque qui est transparente, qui ne dissimule rien	%	49	53
Etudes	Groupe	7304	Image de FDJ concernant son éthique et ses valeurs	%	47	48
Nouvelles activités	Groupe	7305	Taux de satisfaction client sur les offres de jeu et services FDJ	%	70	73
Gouvernance	Groupe	554	Taux assiduité au Conseil d'administration	%	92	92
Gouvernance	Groupe	553	Taux de mixité au Conseil d'administration	%	50	50
Gouvernance	Groupe	555	Part d'administrateurs indépendants	%	50	50